

◆ 友善多元職場執行成果

円星科技秉持以人為本的核心價值，從同仁的需求及工作友善、生活友善與對待友善面向出發，尊重個體差異，打造一個尊重多樣性、有溫度、公平及包容的工作環境。2023 年不僅積極參與政府推動的健康職場認證，且推行多元化福利措施促進同仁工作與家庭平衡、推動職家正向溢出版應，致力打造多元共融幸福的友善職場。

友善職場	說明	2023 年執行成果
女性多元化指標	在這個充滿多元化的時代，我們深信女性在企業中扮演著不可或缺的角色。我們鼓勵並歡迎女性加入我們的團隊。無論是在領導、專業技能還是創造力方面，女性的才華和貢獻都是我們所珍視的。我們致力於提供一個開放、平等的工作環境，讓每一位女性員工都能發揮自己的潛力，實現個人與職業生涯的成功。	<ul style="list-style-type: none">■ 2023 年女性員工佔當年度總員工之 30%■ 2023 年女性主管比率佔當年度主管之 18.8%
其他多元化指標	円星科技重視員工多元性，落實僱用多樣性、尊重並重視同仁的多元與差異性。	<ul style="list-style-type: none">■ 持續落實任用身心障礙員工人數符合政府規定。尊重原住民文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。■ 為提升員工多元性，激發更多創新及創造力，2023 年開始引進外籍人員。
薪酬平等	円星科技的核心價值是以人為本，珍視我們的團隊。円星科技設有「薪酬委員會」，訂定具有競爭力之薪資報酬政策，以更多元化的獎酬方式，將公司經營的成果與員工共享。每位員工之整體薪酬不因性別、年齡、種族、宗教及國籍有任何差異。使員工能在平等的職場環境中發揮個人價值並貢獻所長。	持續落實

友善職場	說明	2023 年執行成果
多元化措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供全體員工 3 天給薪病假 (含生理假)、3 天給薪家庭照顧假 ● 提供結婚禮金及生育津貼 ● 關懷及保護懷孕妊娠期間同仁 ● 育嬰留職停薪後回職復薪 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 持續落實 ■ 2023 年育嬰留職停薪回任人數 1 人，復職率(100%)